

Perché sdoganare il parlare di **carriera** negli studi professionali



ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer

LA CARRIERA DEL LIBERO PROFESSIONISTA

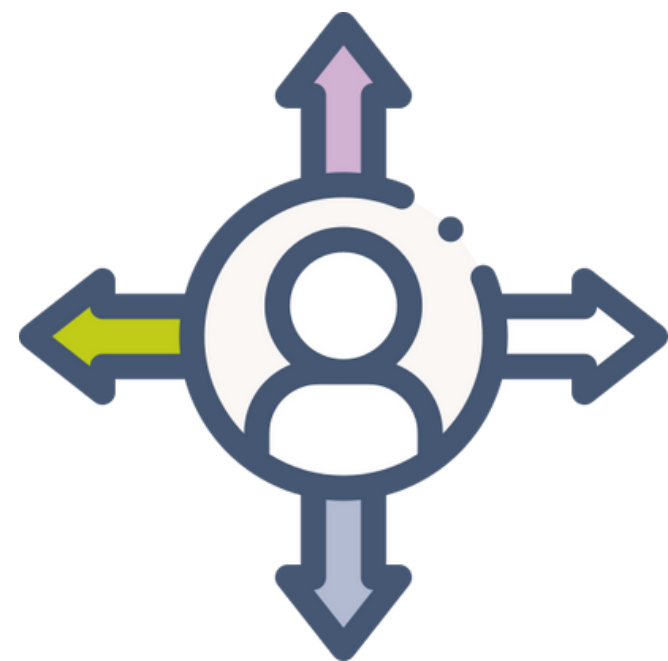


La carriera di un libero professionista nel mondo legale si fonda su tre pilastri

- AUTONOMIA
- INDIPENDENZA
- INDIVIDUALITÀ

che difficilmente trovano considerazione negli studi professionali con cui si collabora (retti a loro volta da liberi professionisti, spesso non formati a far crescere le loro persone).

ROMPERE IL SILENZIO SULLA CARRIERA



Delegare ai tempi e alle esigenze dell'organizzazione le nostre scelte di carriera è quindi estremamente rischioso.

Si assume, infatti, si faccia carriera solo **in competizione** con qualcuno - quando invece la carriera non è solo un percorso professionale (più o meno lineare), ma un'esperienza di **soddisfazione**, di **realizzazione** e di **crescita personale**. Per cui non tutti vogliono le stesse cose, allo stesso momento, nella stessa quantità, e con la stessa strategia.

L'IMPATTO DI UN DIALOGO APERTO SULLA CARRIERA PER IL TEAM



Parlare di carriera e utilizzare nel team la chiarezza che ne deriva sostiene

- il riconoscimento e la valorizzazione dei talenti individuali
 - l'assunzione di responsabilità
 - il senso di appartenenza
 - il dialogo, l'ascolto e il confronto
 - il contributo attivo a obiettivi comuni
- un'organizzazione del lavoro più efficiente, inclusiva e orientata al risultato

IL COSTO DEL NON PARLARE DI CARRIERA NEL TEAM



Il mancato dialogo sulla carriera (che include il non affrontare le dinamiche che mantengono il percorso di **carriera non trasparente in studio**) genera sempre

- **malumori**
- **disimpegno**
- **insoddisfazione**
- **tensione tra colleghi**
- **diminuzione della produttività**
- **resistenza al cambiamento**
- **“groupthinking”**

Abituarsi a parlare di obiettivi di carriera può trasformare radicalmente un ambiente lavorativo. I vantaggi concreti in termini di

- efficienza
- senso di appartenenza
- soddisfazione personale e professionale
- motivazione a restare
- motivazione a giocare per la squadra

sono cruciali per un'organizzazione.

NON SI VINCE MAI SOLI

Ecco il link
all'intervista
completa!



ANNA ELENA BROLIS
Empowerment Coach & Trainer

www.annaelenabrolis.com



Learn. **Grow.** **Share.**

