

LE VALUTAZIONI NEGLI STUDI PROFESSIONALI

QUANTI SOLDI
FANNO LA FELICITÀ?





@annaelenabrolis



QUANTI SOLDI FANNO LA NOSTRA FELICITÀ?

SPESSO NON ABBIAMO LA RISPOSTA
PRONTA PER QUESTA DOMANDA
FONDAMENTALE.

PERCHÉ?

TROPPO PRESI A CERCARE DI
COMPRENDERE LE VALUTAZIONI IN
STUDIO, E CONCENTRATI SUL SOLO
'JOB TITLE' PER CERTIFICARE
IL NOSTRO **VALORE**

QUESTO APPROCCIO HA ESITI INCERTI E COSTI CERTISSIMI

- LA FRUSTRAZIONE DI NON AVERE GIÀ LA CONFERMA, A PRIORI, CHE MERITIAMO IL 'JOB TITLE' CUI ASPIRIAMO
- LO STRESS DI STARE PER MESI IN BALIA DELLE VALUTAZIONI
- LA PAURA DI NON ESSERE RICONOSCIUTI UFFICIALMENTE NEL RUOLO CHE VORREMMO
- LA FATICA DI LAVORARE GARANTENDO QUALITÀ E RITMO IN QUESTO PERIODO CARICO DI TENSIONE PER TUTTI
- LA CONVINZIONE DI NON POTER FARE LA DIFFERENZA IN UN SISTEMA DI VALUTAZIONE CHE NON PADRONEGGIAMO E NON SEMBRA AMMETTERE DEROGHE AL PESO DEL FATTURATO GENERATO
- LA PAURA CHE L'ANNO PROSSIMO LE COSE NON MIGLIORINO
- LA PAURA DI NON AVERE UNA STABILITÀ PROFESSIONALE
- ...

@annaelenabrolis



COSTI

CHE CRESCONO CON

- **LA CONSAPEVOLEZZA DI SÈ E DEL PROPRIO VALORE**
- **IL CRESCERE DELL'ESPERIENZA, DELLA COMPETENZA E DELLA COMPrensIONE DELLE DINAMICHE IN STUDIO**
- **IL CRESCERE DELLE ASPETTATIVE DI CARRIERA**





LA NON
TRASPARENZA DI CRITERI E MODALITÀ
CON CUI SI SVOLGONO LE VALUTAZIONI È
UNA **SCELTA** DEGLI STUDI - CONNESSA AL
FATTO CHE IL SISTEMA DI VALUTAZIONE
NON È COSTRUITO SEMPLICEMENTE
PER PREMIARE CHI È BRAVO, O PER
FARGLI FARE CARRIERA SENZA INTOPPI
FINO ALLA PARTNERSHIP.

HA COME FINE PRIMO E ULTIMO QUELLO
DI **SOSTENERE LA CRESCITA E IL
SUCCESSO**

DELL'ORGANIZZAZIONE, RIFLETTENDONE
VALORI E PRIORITÀ, PREMIANDO I **SOCI**

LA MANCANZA DI
TRASPARENZA È **UN DATO DI FATTO**
CHE VA GESTITO CON
CONSAPEVOLEZZA, VISIONE E
PROFESSIONALITÀ

- QUANDO SI IMPOSTA LA PERFORMANCE DELL'ANNO (DAL MOMENTO IN CUI SI FISSANO GLI OBIETTIVI INSIEME AL REFERENTE DI PERFORMANCE E HR)
- DURANTE IL PERIODO DI VALUTAZIONE
- QUANDO SI PRENDONO DECISIONI ALLA LUCE DELL'ESITO DELLA VALUTAZIONE



QUANTI SOLDI FANNO LA MIA FELICITÀ?

**IL COMPENSO CHE VOGLIO INCLUDE UN
INDENNIZZO PER LA MANCATA ASSEGNAZIONE
DEL MANCATO 'JOB TITLE' CUI ASPIRO?**

E IL BONUS COSA RAPPRESENTA PER ME?

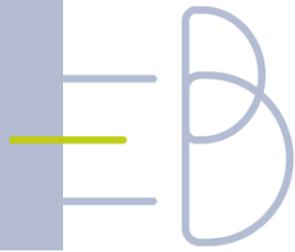
**QUANTO VOGLIO INVESTIRE NELLO STUDIO, SE
CONSIDERO QUANTO INVESTE LO STUDIO IN
ME?**

**COME POSSO AUMENTARE IL VALORE (REALE E
PERCEPITO) DEL MIO CONTRIBUTO IN STUDIO,
IN VISTA DELLA PROSSIMA VALUTAZIONE?**

**SOLO IL 'JOB TITLE' DIMOSTRA CHE IL MIO
VALORE REALE È ADEGUATAMENTE
PERCEPITO? COSA ALTRO VOGLIO?**

@annaelenabrolis





**ESSERE SODDISFATTI NELLA
PROFESSIONE**

ESIGE

CHIAREZZA

**RISPETTO A QUEL CHE
CONTA PER NOI OGGI, ALLE
NOSTRE ASPIRAZIONI
ATTUALI E FUTURE, E ALLA
PERSONA CHE SIAMO
DIVENTATI CON
L'ESPERIENZA, LA
COMPETENZA E LA
COMPRENSIONE DEL MONDO
IN CUI OPERIAMO**

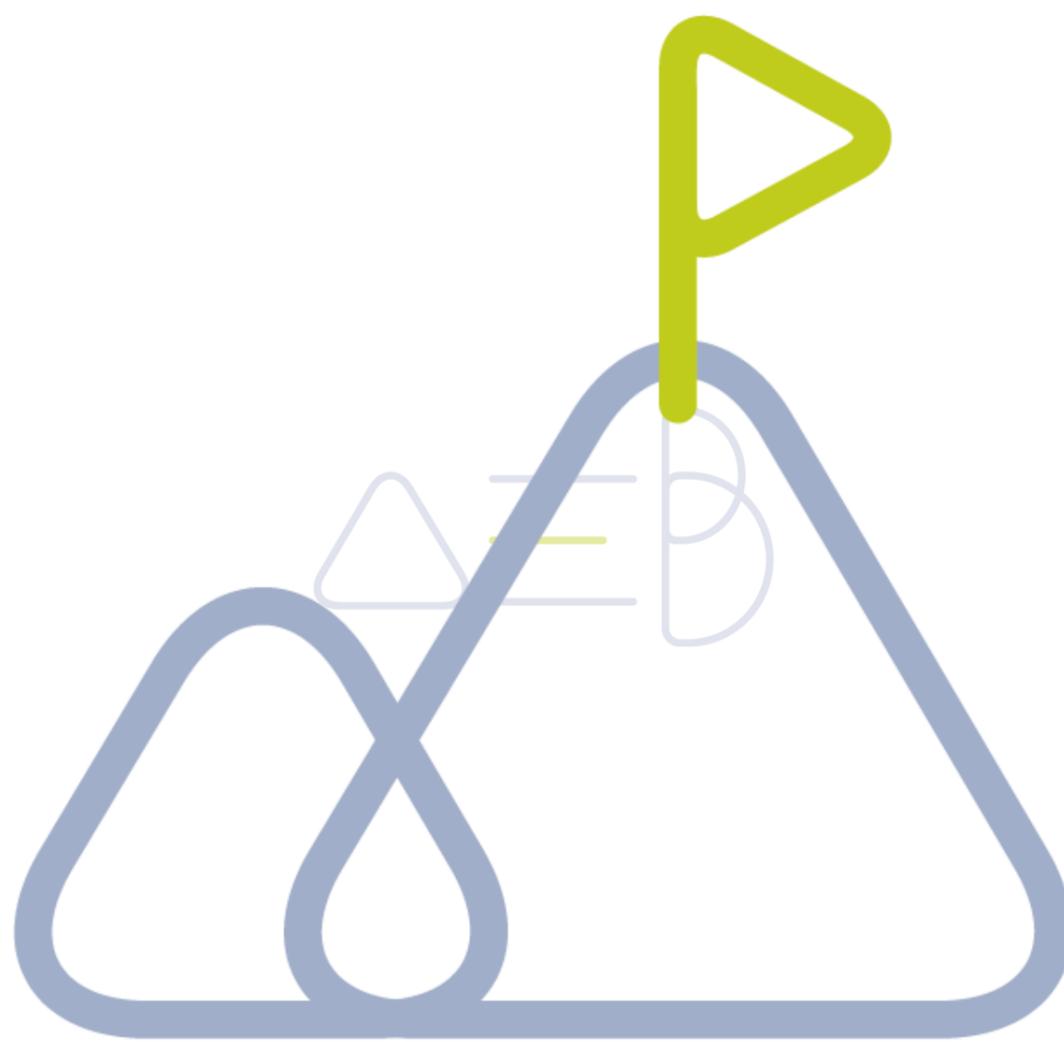
@annaelenabrolis



L'UNICO VERO ERRORE?

RINCORRERE PER ANNI
OBIETTIVI NON NOSTRI,
SENZA CHIEDERCI COSA
CONTA DAVVERO PER
NOI
E QUANTO VOGLIAMO
INVESTIRE PER
OTTENERLO

@annaelenabrolis



@annaelenabrolis