

GESTIRE

LA REVISIONE ANNUALE DELLA PERFORMANCE



Anna Elena Brolis
@annaelenabrolis



ANTICIPATION IS POWER

- Identificare i nostri **stakeholder** (coloro che possono essere determinanti, dentro lo studio, tra i clienti, tra le istituzioni, rispetto alla valorizzazione del nostro contributo)
- Coltivare la **chiarezza delle aspettative** con i nostri stakeholder durante tutto l'anno
- Pianificare (e far accadere) **incontri trimestrali** con i valutatori e gli sponsor
- Includere la cura delle aspettative dello studio tra le nostre **priorità**
- Creare **corresponsabilità** attraverso una comunicazione regolare



Anna Elena Brolis

@annaelenabrolis



THE IMPORTANCE OF BEING EARNEST

- Raggiungere e mantenere una chiara comprensione dell'impatto sul team e sul business del nostro **contributo** e dei nostri **punti di forza**
- **Tenere traccia** dei nostri successi e del loro impatto (anche sulla reputazione, interna ed esterna del team) durante l'anno
- Identificare le aree di miglioramento e crescita e saper descrivere i **miglioramenti fatti**
- Essere pronti a **illustrare e negoziare** i nostri obiettivi e aspirazioni



Anna Elena Brolis

@annaelenabrolis



MAKE YOUR WAY OWN YOUR POWER

- Essere pronti a presentare esempi concreti del nostro impatto positivo
- Prepararsi sui punti chiave (per noi) da affrontare durante l'incontro
- Utilizzare gli incontri di revisione per veicolare la nostra visione
- Affrontare i feedback con flessibilità, cercando chiarimenti e suggerimenti anche di fronte a commenti che feedback chiaramente non sono (perché non è detto che i valutatori siano preparati e/o pronti a dare feedback efficaci - e la corresponsabilità è funzionale a sbloccare risorse e possibilità)



Anna Elena Brolis

@annaelenabrolis



PLEASE, MIND **THE GAP**

Gestire

- il rischio di trovarsi valutati solo sulle prestazioni più recenti
- le nostre emozioni con professionalità, considerando gli impatti sulla nostra credibilità come professionisti e negoziatori di un atteggiamento difensivo o conflittuale - se non funzionale a un posizionamento strategico
- la nostra reale comprensione delle dinamiche di team, di studio e della professione, per non illuderci di riuscire a gestire una carriera “a nostra insaputa”
- l’eventuale cancellazione di un incontro di revisione cancellato o rinviato a data da destinarsi
- con consapevolezza e preparazione la rilevanza (anche emotiva su di noi e sulle persone attorno a noi) del processo di revisione



Anna Elena Brolis

@annaelenabrolis



È facile dire: 'Eccomi!'. Bisogna anche esserci.

S. Jerzy Lec

... CI AVEVI GIÀ FATTO CASO?

#THEUNSAID



Anna Elena Brolis
@annaelenabrolis

